

# INSIDE MICROTECH



**MTI's Smart Eye MDC**

**The Divided Will  
Always Be Separated**

**Newsletter Team:**

Patron  
Nauman Saeed

Co-ordinators  
Saqib Raza  
Nadeem Akram

Editors  
Abdul Ahad  
Ali Mohsin

Graphic Designer  
Majid Naqvi

راحت سعید ٹرسٹ (رجسٹرڈ)

ترقی کا سفر



# Chairman's Message



Last quarter, we had to endure severe adversities caused by stagnating economic growth and intensifying competition, however, our collective wisdom provided us with the fuel to forge ahead in difficult times. This speaks volumes about our team's in-built resilience, unflinching resolve and total commitment to organizational vision and objectives. I am confident that we as a team will be able to address the challenges facing our company and arrive at creative solutions that will keep us moving together in the same direction. I fully appreciate the depth of your engagement in your work, not to mention your awareness, enthusiasm, and commitment. I am also cognizant of the need for executives, myself included, to take a proactive approach in conveying our own passion to succeed while setting forth clear expectations.

The biggest accomplishment of last year came about in the form of reinforcing ethical management and accelerated organizational change through an objective and merit-based Performance Appraisal System. I would like to congratulate all team members for a successful implementation of the new system. This achievement was the result of your unwavering dedication to bring about

a change in the organization. I would like to express my sincere appreciation to all executives and employees of MTI for their keenness and sincerity in achieving this goal. I would also take this opportunity to congratulate all employees who earned promotions in recognition of their hard work and commitment to be the best they can be. This is the first phase of an ongoing process and I am confident that it will mature in the years to come.

In the end, I would like to emphasize that as times get more difficult, solutions must be found within. As long as we continue to challenge ourselves and make improvements in our production, sales & marketing, and new product development, I have no doubt that we will overcome adversities that we face today.

I have all the confidence in the world that each one of us, in his or her individual capacity or as team, that there is winner in all of us, and we will ensure that MTI remain the market leader in Technology sector.

Thank you and Allah bless you all!

# MTI's Smart Eye MDC

Due to the unprecedented benefits of Advance Metering Infrastructures (AMI), it has become a need of hour for utilities across the globe. AMI is not just a single technology but a unification of multiple components and one of its essential elements is Meter Data Collector (MDC).

MDC is considered as a catalyst in advanced metering networks that enables bi-directional communication between energy meters and end users, obtains and stores the stream of useful data from smart energy meters into a database.

MicroTech's Smart Eye MDC is a specialized product which marks an exception by incorporating various features of MDM, giving it a competitive advantage on others. This state of the art tool not only renders complete meter data collection process but also offers functions such as load control & data management. Also, it facilitates in bill generation and provides various specialized reports for analysis. Furthermore, it empowers the end users to perform essential commercial procedures i.e. maintaining customer attributes, Service Connection Order (SCO), Meters Change Order (MCO) and Disconnection (DCO) & Reconnection Orders (RCO) etc.

These enhanced features of Smart Eye MDC best serves the utilities that are looking for phase wise investment in their AMI evolution. It helps them to minimize capital expenditure and provides ease in integrating new technologies into their existing business operations without making substantial investment in MDM in initial phase of AMI deployment.

Our MDC is designed and developed keeping in view the latest industry standards and protocols, it collects metering data from the DLMS/COSEM compliant smart energy meters and stores into a database. The international standards and protocols fully enable this tool to be integrated with any other application or system that operates on same specifications. Thus, fostering inter-operability and enabling multi-vendor compliance, making this tool compatible with wide range of Advanced Metering Infrastructures across the globe.



"The author is a graduate in Mechatronic Engineering with diverse experience in commercial & project management, presently working as Marketing Executive at MicroTech.

It is engineered to be a future-proof tool, offering scalability, flexibility of integrating multiple communication technologies, resilience to site failure, high availability and redundancy. It can easily be scaled up by improving the base system with more capable and powerful hardware. At the same time, can be scaled out by integration and expansion of the base system with the addition of multiple parallel systems for increasing its capacity and capability. Moreover, it delivers a comprehensive, integrated portfolio of business continuity and disaster recovery features that provide high availability and data protection, which are ideal for this kind of critical application. It supports live migrations and upgrades, essentially eliminating planned downtime and data loss. In case of any catastrophe, it facilitates automatic failover to a Disaster Recovery (DR) and vice versa and that too without any manual changeover thus, ensuring high availability and redundancy.

As transmission of critical information is involved in meter data collection process, insusceptible security measures are taken into account at all levels such as application, platform, data collection and network levels etc. Thus, ensuring any kind of interception or data breach does not take place.

MTI' Smart Eye MDC can be tailored according to the needs of any utility company around the world making

it compatible with their existing system, guaranteeing improved business processes. The integration with utility billing system helps them automate and streamline the billing practices by minimizing human intervention which results in reduction of errors as well as operational expenditure.

Being pioneer in smart metering in Pakistan and having successfully executing numerous AMI projects including one of the largest AMI project in South East Asia, our AMI projects are impacting the lives of hundreds of thousands of people connected to the national grid network. Moreover, our Smart Eye MDC is functional in all the distribution companies of Pakistan and has been successfully integrated with the billing system of two major utilities. This ensures that our technology is field proven, making it both technically and commercially a viable product.







انٹرویو: احمد رضا کاشف

# ترقی کا سفر

قدرت نے انسان کو بے پناہ صلاحیتوں سے نوازا ہے۔ لیکن بہت کم لوگ ہیں جو ان صلاحیتوں کو پہچان پاتے ہیں یا پھر ان کا صحیح استعمال کرتے ہیں۔ وقاص کا شمار بھی ایسے ہی اُن کم لوگوں میں ہوتا ہے۔ جنہوں نے اپنی تخلیقی، ذہنی اور پیشہ ورانہ صلاحیتوں کو نہ صرف اُجاگر کیا بلکہ اسکا بھرپور فائدہ اُٹھایا اور دوسروں تک بھی پہنچایا۔ وہ نوجوان جو 2000 میں اپنی FSc اور Technical سرٹیفیکیشن کی اسناد لے کر نکلتا ہے، سلیم چیمبر میں بطور Assembler بھرتی ہوتا ہے اور L P U کی ٹیسٹنگ کا کام شروع کر دیتا ہے۔ تھوڑے سے عرصے میں اپنے عزم اور محنت سے وہ مقام حاصل کر لیتا ہے کہ اُسے Best Employee کے ایوارڈ سے نوازا جاتا ہے۔ 2001 کا سال تھا، یہ وہ وقت تھا جب پے فون کی پروڈکشن عروج پر تھی، یا پھر یوں کہیے کہ قدرت وقاص کو کیلئے مواقع پیدا کر رہی تھی۔ فروری 2001 میں وقاص کو L P U کی ٹیسٹنگ سے Payphone کے شعبہ میں پرومٹ کر دیا گیا اور پھر اسی سال اپریل میں اسے PILAB کا انچارج بنادیا گیا۔ اس دوران وقاص نے Raw Material Testing کے طریقہ کار وضع کیے اور ان پر عمل درآمد شروع کر دیا۔ وقاص کا کہنا ہے وہ Payphone کے معیار کو برقرار رکھنے اور اس میں مزید بہتری لانے کیلئے ہمہ وقت کوشاں رہا ہے۔ حوصلہ بلند، اپنی صلاحیتوں پے یقین محکم اور سچی لگن ہو تو پھر کوئی ترقی کے زینے پر کیسے نہ چڑھے۔ سال 2003 میں اسی محنت اور لگن کی بناء پر وقاص کو Quality Assurance Lab کا انچارج بنا دیا گیا۔ کامیابیوں کا یہ سلسلہ یہیں تک نہیں رُکا، بلکہ سال 2004 میں ترقی کی راہوں پر گامزن اس نوجوان کو



R&D لیب میں Testing Engineer کے خطاب سے نوازا گیا۔ اسی سال مائیکروٹیک نے WAPDA کے شعبہ D & S سے اپنے پہلے پروڈکٹس مینٹننس کی منظوری حاصل کی، وقاص کہتے ہیں کہ اس منظوری کے بعد انہوں نے اپنی پہلی پروڈکشن ٹیم منتخب کی اور تکنیکی مہارت کی تربیت دینے لگے۔ ایک سیکشن بنایا جو اب Calibration Section کے نام سے جانا جاتا ہے۔ اسی طرح پروڈکشن میں سیمپلنگ ٹیم کو بھی تربیت دیتے رہے۔

2007-2010 تک وقاص سٹیک انرجی میٹرز کے مختلف نمونوں کی منظوری کیلئے مائیکروٹیک کی نمائندگی کرتے رہے، جس میں سنگل فیز، تھری فیز ایل ٹی / ایچ ٹی اور ہول کرنٹ میٹرز شامل ہیں اور R&D میں ٹیسٹنگ ٹیم بنائی۔ اسی دوران وقاص نے



دوستانہ ماحول میں کام کرنے کے عادی ہیں، وقاص نے بتایا کہ جبراً کام کروانے پر یقین نہیں رکھتے اور یہی بات انہیں سخت ناپسند ہے۔

مائیکروٹیک میں آپ کس شخصیت سے متاثر ہیں..؟ وقاص سے جب یہ سوال پوچھا گیا تو انہوں نے یہاں کے CEO جناب نعمان سعید صاحب کا نام لیا، جس کی وجہ انہوں نے یہ بتائی کہ راحت سعید سٹرسٹ کی شکل میں نعمان صاحب ایک ایسے ادارے کو چلا رہے ہیں جس کا مقصد صرف غریب عوام کی خدمت ہے۔ وقاص کا کہنا ہے اگر زندگی میں انہیں موقع ملا تو وہ بھی ایک سٹرسٹ ضرور بنائیں گے۔

یہاں وقاص کی شخصیت کے چند پہلوؤں کا تذکرہ بھی کرتے چلیں، وقاص ایک انتہائی نرم خو، کم گو، خوش مزاج اور خوش گفتار طبیعت کے مالک ہیں اور ایک دو ملاقاتوں میں ہی ملنے والے کو اپنا گرویدہ بنا لیتے ہیں۔ رفاح عامہ کے کاموں میں حصہ لینا انہیں بہت پسند ہے اور گھر والوں کیساتھ وقت گزارنا انہیں اچھا لگتا ہے، غرض یہ کہ وقاص غیر معمولی صلاحیت کے حامل ہیں۔ مائیکروٹیک میں ٹیسٹنگ انجینئر عہدے پر فائز ہیں اور نئے نمونوں کے میٹرز کی تشکیل کیلئے ترقیاتی ٹیم کا حصہ ہیں۔



انٹرنیشنل لیب کا دورہ بھی کیا، جہاں انہوں نے سمارٹ میٹرنگ سنگل فیز، تھری فیز کی EMC ٹیسٹنگ کی کارکردگی کا مظاہرہ بھی کیا۔ اسی طرح سے وقاص USAID اور IRG ٹیموں کیساتھ پروڈکٹس اور نمونوں اور سیمپلنگ کیلئے بھی تعاون کرتے رہے اور اپنے کام کا لوہا منوایا۔ وقاص کے مطابق انہوں نے 40 انواع کے مختلف Energy Meters LT/HT Whole Current And Single Phase Meters شامل ہیں۔

دوران انٹرویو وقاص ساتھیوں کو کام کی ہدایت بھی دیتے جا رہے تھے، میں نے ایک بات نوٹ کی کہ وہ

پنجاب یونیورسٹی سے گریجویشن بھی مکمل کر لی۔ انسان کا شوق اگر اس کا پیشہ بن جائے تو کام میں نکھار اور بڑھ جاتا ہے۔ یہی حال وقاص کا بھی تھا، سونے پے سہاگہ ہو گیا۔ وہ اپنے کام میں یوں مگن ہو جاتے تھے کہ دن گزرنے کا پتہ ہی نہیں چلتا تھا۔ یہی وجہ ہے کہ 2010 میں اُن کے کام کو سراہتے ہوئے انہیں مینجمنٹ گریڈ III-M3 میں ترقی دے دی گئی اور وہ بطور Testing Incharge خدمات سرانجام دینے لگے۔

وقاص کے خیال میں انکی کامیابیوں کا سفر بچپن سے ہی شروع ہو گیا تھا، اسکول کے زمانے سے ہی وہ نمایاں پوزیشن لیتے رہے۔ مائیکروٹیک میں اپنی کامیابیوں کا سہرا وہ اپنے منیجر جناب راشد میاں صاحب کے سر باندھتے ہیں، انکا کہنا ہے کہ اگر راشد میاں صاحب نے انکی حوصلہ افزائی اور ان پر اعتماد نہ کیا ہوتا تو انکے اندر یہ تحریک بھی پیدا نہ ہوتی اور آج وہ یہ مقام حاصل نہ کر پاتے۔

وقاص کہتے ہیں کہ سمارٹ میٹرنگ کے آغاز سے ہی وہ ٹیم کا حصہ رہے ہیں، سال 2012 میں انہوں نے Virtual University سے MCS کی ڈگری حاصل کی اور اسی سال چائنہ میں شنگھائی



# راحت سعید ٹرسٹ (رجسٹرڈ)



انسانی وسائل کی ضروریات کو مد نظر رکھا گیا۔ اس طرح پہلے مرکز کا سنگ بنیاد رکھا گیا، جو کہ خالصتاً جناب محمد بن محمد کی انتھک محنت اور لگن کی بدولت ممکن ہوا اور ان کا مہون منت تھا۔ اس میں جناب ڈاکٹر طارق اسماعیل بھی اُن کے شانہ بشانہ تھے۔ ڈاکٹر طارق اسماعیل ایک قابل ڈاکٹر اور پتھالوجسٹ ہیں اور آجکل راحت سعید ٹرسٹ کے ساتھ منسلک ہیں۔ آہستہ آہستہ اور لوگوں نے بھی ٹرسٹ میں شمولیت اختیار کی، اور یوں کارواں چل پڑا۔

CEO صاحب نے ان مشکلات کا بھی ذکر کیا جو مقامی طور پر اس مرکز کے قیام کے سلسلے میں درپیش آئیں۔ کیونکہ راحت سعید ٹرسٹ اپنی نوعیت کا پہلا ایسا مرکز تھا، لہذا لوگ اس کے بارے میں شکوک و شبہات کا شکار تھے اور پس و پیش سے کام لے رہے تھے۔ اس ضمن میں مقامی امام صاحب کی کاوشوں کا ذکر کیا گیا جنہوں نے لوگوں کے خدشات کو دور کرنے میں اہم کردار ادا کیا۔ طے یہ پایا کہ مرکز میں فراہم کردہ سہولیات کی فیس مقرر کی جائے اور اس طرح مبلغ 10 روپے فی کس ٹوکن فیس طے کی گئی۔ اس بات کا خاص طور پر اعادہ کیا کہ جو لوگ یہ ٹوکن فیس ادا کرنے سے قاصر ہونگے، انہیں تمام سہولیات مفت فراہم کی جائیں گی۔ اس مرکز کی بے پناہ کامیابی اور پذیرائی سے ٹیم کی بہت حوصلہ افزائی ہوئی، اور انہوں نے لاہور چھوڑنے کے پسماندہ علاقوں میں مزید 3 مرکز بنانے کا فیصلہ کیا۔ پانچ ماہ بعد دوسرے مرکز کا قیام عمل میں آیا، اور سات ماہ بعد تیسرا مرکز قائم کیا گیا۔ چوتھا اور آخری مرکز جنوری

ہم میں سے جو حضرات میمنجمنٹ کے طالب علم رہ چکے ہیں، وہ میسلو (Maslow's) کے نام سے بخوبی واقف ہیں۔ میسلو (Maslow's) ایک مشہور امریکی مفکر ہیں۔ انہوں نے محرکات کے بارے میں اپنا نظریہ پیش کیا ہے، جسے زینے کی شکل میں دکھایا جاسکتا ہے۔ اُس کا کہنا ہے کہ ابتدائی حاجات سادہ ہوتی ہیں، مثلاً خوراک، رہائش۔ بچوں بچوں سیڑھی چڑھتے جائیں، محرکات پیچیدہ ہوتے جاتے ہیں۔ مثلاً عزت نفس اور خود اعتمادی ایک مرحلے کی ضروریات کی کسی حد تک تو قربانی دی جاسکتی ہے، مگر انہیں مکمل طور پر نظر انداز نہیں کیا جاسکتا۔ فاقوں کی حالت میں رہ کر کچھ دیر تک تو سرگرمی دکھائی جاسکتی ہے، مگر اس عمل کو مسلسل جاری نہیں رکھا جاسکتا۔ ادنیٰ سے اعلیٰ درجے تک پہنچنے کے لئے ہر درجے کی ضرورت ہے، ادنیٰ درجے پر جس قدر تسلی بخش تسکین ہوگی، اگلے مراحل اتنی آسانی کے ساتھ اور معیاری انداز سے طے ہوں گے۔ اس نقشہ سے پتا چلتا ہے کہ آخری درجہ تکمیل ذات کا ہے، جس تک کسی کسی کو رسائی حاصل ہوتی ہے۔ یہ لوگ پھر یوں اور کامیاب زندگی گزارتے ہیں، حقوق و فرائض کے نظام پر پوری طرح عمل پیرا ہوتے ہیں۔ زندگی کی حقیقتوں اور تجربات سے سیکھتے ہیں اور دوسروں کے لئے رول ماڈل بن جاتے ہیں۔ شعور مقصد، انتھک جدوجہد، بے غرضی، اخلاق



2004 میں مکمل کیا گیا۔

ان مراکز کا اصل مقصد نہ صرف تمام افراد کے لئے بنیادی صحت کی سہولیات دینا تھا، بلکہ خصوصی طور پر خواتین کے لئے قبل اور بعد از ولادت نگہداشت کی فراہمی تھی۔ لہذا ہر مرکز میں ایک ایک مرد اور خاتون ڈاکٹر کے ساتھ ساتھ لیڈی ہیلتھ وزیٹر، ڈسپنسر اور آفس اسٹنٹ کو بھرتی کیا گیا۔ جب لڈسٹرن قیام پذیر ہوا، تو ایک پتھالوجی لیب کی کمی شدت سے محسوس کی گئی۔ ٹیم نے فی الفور پتھالوجی لیب کا آغاز کیا، جس میں میڈیکل اور پیرامیڈیکل اسٹاف کے علاوہ لیب ٹیکنیشن اور لیب اسٹنٹ کا تقرر بھی کیا گیا۔ ان مراکز کے انتظام کی مجموعی ذمہ داری جناب کرنل ریٹائرڈ عبدالواحد صاحب کے سر پر ہے جو راحت سعید ٹرسٹ کے روح رواں ہیں۔ جناب شہباز احمد ایک قابل ڈسپنسر ہیں جو کرنل صاحب کے دست راست کی حیثیت سے فرائض سر انجام دے رہے ہیں۔

انتظامی عمل، دو ڈرائیور حضرات (تجمل حسین اور محمد حفیظ) اور ایک چوکیدار پر مشتمل ہے۔ چاروں مراکز روزانہ تین گھنٹے کے لیے فعال ہوتے ہیں۔ مجموعی طور پر چاروں مراکز میں یومیہ اوسطاً 200 مریض آتے ہیں اور ماہانہ تقریباً 5000 سے زائد مریضوں کا علاج کیا جاتا ہے۔ اسی طرح پتھالوجی لیب میں یومیہ اوسطاً 20 مختلف قسم کے ٹیسٹ کیے جاتے ہیں۔ یہ لیب تقریباً 22 مختلف ٹیسٹ کرنے کی صلاحیت رکھتی ہے۔ تاہم کثرت سے کیے جانے والے ٹیسٹوں میں قراچل کا ٹیسٹ، ہیپاٹائٹس بی اور سی، ذیابیطیس اور خون کے گروپ کے ٹیسٹ شامل ہیں۔ دن میں خواتین مریضوں کی تعداد زیادہ ہوتی ہے

کیونکہ مرد حضرات عموماً اس وقت کام پر گئے ہوتے ہیں۔ اس مسئلے کے حل کے لئے ہیئر سنٹر کے اوقات کار میں تبدیلی کی گئی۔ اب ہیئر سنٹر سہ پہر کے وقت فعال ہوتا ہے۔ ان مراکز کا مقصد صرف بنیادی صحت کی سہولیات فراہم کرنا ہے۔ مگر ڈاکٹر طارق اسماعیل اور ڈاکٹر روبیلہ کی انتھک کاوشوں کی وجہ سے نزدیکی گورنمنٹ ہسپتال سے مراکز کا الحاق ہو چکا ہے۔ اور مریضوں کی دوران تشخیص اگر کسی خطرناک بیماری کا شائبہ ہو تو انہیں فوراً ہسپتال بھیج دیا جاتا ہے تاکہ مکمل علاج ہو سکے۔

CEO صاحب کا کہنا تھا ان مراکز کا ایک اہم کارنامہ خواتین مریضوں کی پروفائلنگ ہے، اس میں ہر مریضہ کی میڈیکل ہسٹری ریکارڈ کی جاتی ہے اور باقاعدہ ایک فائل تیار کی جاتی ہے۔ اس سے علاج میں بہت آسانی ہوتی ہے۔ موجودہ مشکلات اور چیلنجوں کے بارے میں CEO صاحب کا کہنا تھا کہ ٹرسٹ کے لئے قابل ڈاکٹر کی تقرری ایک اہم مسئلہ ہے۔ اس مسئلے پر قابو پانے کے لئے قریبی علاقوں سے ڈاکٹروں کی خدمات حاصل کرنے کی حکمت عملی تیار کی گئی ہے۔ تاکہ وہ باآسانی اپنے وقت میں سے 3 گھنٹے یومیہ نکال سکیں۔ CEO صاحب نے مراکز کی ٹیم کی کاوشوں کو بہت سراہا اور ان کی جہد مسلسل کی تعریف کی۔ اس ٹیم کی بدولت راحت سعید ٹرسٹ پسماندہ علاقوں کے لئے روشنی کی ایک کرن ہے۔

CEO صاحب نے بتایا کہ ایم ٹی آئی فیملی کے تمام ایمپلائز راحت سعید ٹرسٹ کے قدردان ہیں اور اُسے اپنی کمپنی کا ایک اہم حصہ گردانتے ہیں۔ روزانہ کی بنیاد پر ٹرسٹ کے امور کی نگرانی ٹرسٹ کا اسٹاف کرتا ہے، جبکہ دیگر

امور جیسے سامان کی ترسیل / فراہمی، مالی امور، تنظیمی امور ساخت کے معاملات وغیرہ MTI کا اسٹاف اس نیک مقصد میں بھرپور طریقے سے شمولیت اختیار کیے ہوئے ہیں۔ اور میں اُمید کرتا ہوں کہ وہ اس ٹرسٹ کے بارے میں فخریہ طور پر اپنے خاندان اور دوست احباب کو بتاتے ہوں گے۔ تاکہ لوگوں کو یہ احساس ہو کہ وہ ایک ایسی کمپنی کے ساتھ منسلک ہیں جو عام لوگوں کی زندگی کو بہتر بنانے کے لئے کوشاں ہیں۔

CEO سے اجازت طلب کرتے ہوئے مجھے یہ خیال آ رہا تھا کہ راحت سعید ٹرسٹ کسی قابل انسان کے سینے پر سجا تمغہ یا ذاتی کامیابی کا ایوارڈ نہیں، یہ ایک بے لوث جذبے کا نام ہے، ایک شکرگزاری کا احساس ہے، ایثار و قربانی اور اخلاص سے گندھی ایک تحریک کا نام ہے۔ ایک میراث ہے جس سے دوسروں کو اس کی افادیت اور کچھ کرنے کا جذبہ بیدار ہو۔ دوران گفتگو دو چیزوں نے مجھے خصوصی طور پر متاثر کیا، سی ای او صاحب کی اپنے والدین کے لئے تعظیم اور محبت کا احساس اور مذہب سے عقیدت کی حد تک لگاؤ، جو کہ بلاشبہ اُن کے والدین کی تربیت کا نتیجہ ہے۔ جس محبت سے اُنہوں نے اس ٹرسٹ کا ذکر کیا اس سے ظاہر ہوتا ہے کہ مخلوق خدا کی خدمت ان کی سرشت میں شامل ہے۔

دردِ دل کے واسطے پیدا کیا انسان کو درناطاعت کے لئے کچھ کم نہ تھے کرو بیاں

قرآن پاک میں ارشاد باری تعالیٰ ہے

"بیشک جو لوگ ایمان لائے اور نیک اعمال کرتے رہے، تو جس نے اچھے اعمال کیے، ہم یقیناً اس کا اجر ضائع نہیں کرتے۔ (سورہ کہف، آیت 30)





# Independence Day

by Nadeem Akram



As the nation celebrated our Independence Day with new zeal and vigor, MTI family held a small but graceful event to pay tribute to the heroes of Independence Movement and millions of valiant souls who lost their life during the struggle and the biggest migration in the history of mankind. Speaking on the occasion, Mr. Nauman Saeed, belonging to a migrant family like many attendees, gave a brief yet emotional speech highlighting the significance of the day and how we as a nation need to honor the sacrifices made by our forefathers enabling us to enjoy the fruits of their struggle in creating this country. Many of the participants wore outfits matching national colors which made the event more colorful. The event ended with prayers for the country followed by refreshments.



# یقین لحکم

ایک دو مریض آئے ہوئے تھے۔ اُن کو حکیم صاحب دوائی دے رہے تھے۔ اسی دوران ایک بڑی سی کار اُن کے مطب کے سامنے آکر رکی۔ حکیم صاحب نے کار یا صاحب کار کو کوئی خاص توجہ نہ دی کیونکہ کئی کاروں والے ان کے پاس آتے رہتے تھے۔

دو نوں مریض دوائی لے کر چلے گئے۔ وہ سو ڈیوڈ صاحب کار سے باہر نکلے اور سلام کر کے بیچ پر بیٹھ گئے۔ حکیم صاحب نے کہا کہ اگر آپ نے اپنے لیے دوائی لینی ہے تو ادھر سٹول پر آجائیں تاکہ میں آپ کی نسخہ دیکھ لوں اور اگر کسی مریض کی دوائی لے کر جاتی ہے تو تیسری کی کیفیت بیان کریں۔

وہ صاحب کہنے لگے حکیم صاحب میرا خیال ہے آپ نے مجھے پہچانا نہیں۔ لیکن آپ مجھے پہچان بھی کیسے سکتے ہیں؟ کیونکہ میں ۱۶، ۱۵ سال بعد آپ کے مطب میں داخل ہوں۔ آپ کو گزشتہ ملاقات کا احوال سنانا ہوں پھر

آپ کو ساری بات یاد آجائے گی۔ جب میں بکلی مرتبہ یہاں آیا تھا تو وہ میں خود نہیں آیا تھا۔ خدا مجھے آپ کے پاس لے آیا تھا کیونکہ خدا کو مجھ پر رحم آگیا تھا اور وہ میرا گھر آباد کرنا چاہتا تھا۔ ہوا اس طرح تھا کہ میں لاہور سے میرپور اپنی کار میں اپنے آبائی گھر جا رہا تھا۔ مین آپ کی دکان کے سامنے ہماری کار پہنچ کر روک گئی۔

ڈرائیور کار کا پیہر اتار کر پہنچ کر گوانے چلا گیا۔ آپ نے دیکھا کہ میں گرمی میں کار کے پاس کھڑا ہوں۔ آپ میرے پاس آئے اور آپ نے مطب کی طرف اشارہ کیا اور کہا کہ ادھر آکر کسی پر بیٹھ جائیں۔ ادھا کیا چاہے دو آئیں۔ میں نے آپ کا شکر یہ ادا کیا اور کہہ کر پیچھے ہٹا۔

ڈرائیور نے کچھ زیادہ ہی دیر لگادی تھی۔ ایک چھوٹی سی بچی یہاں آپ کی میز کے پاس کھڑی تھی اور بار بار کہہ رہی تھی "بھئی ناں، مجھے بھوک لگی ہے۔ آپ آسے کہہ رہے تھے بیٹی تھوڑا صبر کرو ابھی چلتے ہیں۔

میں نے یہ سوچ کر کہ کیا تیری دیر سے آپ کے پاس بیٹھا ہوں۔ مجھے کوئی دوائی آپ سے خریدنی پڑے گی یا میرے آپ کے پاس میرے پیٹنے کو زیادہ محسوس نہ کریں۔ میں نے کہا حکیم صاحب میں ۱۵، ۱۶ سال سے انگلیٹنڈ میں ہوتا ہوں۔ انگلیٹنڈ جانے سے قبل میری شادی ہو گئی تھی لیکن ابھی تک اولاد کی نعمت سے محروم ہوں۔ یہاں بھی بہت علاج کیا اور وہاں انگلیٹنڈ میں بھی لیکن ابھی قسمت میں مایوسی کے اوڑھے چھڑ نہیں دیکھا۔

آپ نے کہا میرے بھائی! (تو یہ استغناء پڑا۔) خدا ادا اپنے خدا سے مایوس نہ ہو۔ یاد رکھو! اُس کے خزانے میں کسی شے کی کمی نہیں۔ اولاد، مال و اسباب اور غمی خوشی زندگی موت ہر چیز اُسی کے ہاتھ میں ہے۔ کسی حکیم یا کاسخ کے ہاتھ میں شفا نہیں ہوتی اور نہ ہی کسی دوا میں شفا ہوتی ہے۔ شفا اگر ہوتی ہے تو اللہ کے حکم سے ہوتی ہے۔ اولاد دینی ہے تو اسی نے دینی ہے۔

مجھے یاد ہے آپ باتیں کرتے جارہے اور ساتھ ساتھ بڑیاں بنا رہے تھے۔ تمام دوائیاں آپ نے ۲ حصوں میں تقسیم کر کے ۱۲ سالوں میں ڈالیں۔ پھر مجھ سے پوچھا کہ آپ کا نام کیا ہے؟ میں نے بتایا کہ میرا نام محمد علی ہے۔

آپ نے ایک لافظ پر محمد علی اور دوسرے پر بیگم محمد علی لکھا۔ پھر دونوں لافظ ایک بڑے لافظ میں ڈال کر دوائی استعمال کرنے کا طریقہ بتایا۔ میں نے بے دلی سے دوائی لے لی کیونکہ میں تو صرف پچھڑم آپ کو دینا چاہتا تھا۔ لیکن جب دوائی لینے کے بعد میں نے پوچھا کہ کتنے ہیں؟ آپ نے کہا بس ٹھیک ہے۔ میں نے زیادہ زور نہ ڈالا، تو آپ نے کہا کہ آج کا کھانا بند ہو گیا ہے۔

میں نے کہا مجھے آپ کی بات سمجھ نہیں آئی۔ اسی دوران وہاں ایک اور آدمی آپ کا تھا۔ اُس نے مجھے بتایا کہ کھانا بند ہونے کا مطلب یہ ہے کہ آج کے گھر یلو اخراجات کے لیے جتنی رقم حکم صاحب نے اللہ سے مانگی تھی وہ اللہ نے دے دی ہے۔ مہم در مہم وہ نہیں لے سکتے۔ میں کچھ حیران ہوا اور

رشید صاحب بھی ہوا کرتے تھے، وہ حافظ آباد کے قریب واقع کئی گاؤں کے رہنے والے تھے، وہ وقتاً فوقتاً گاؤں کا چکر لگاتے رہتے تھے، وہ اکثر ایک حکیم صاحب کا ذکر کرتے، ان حکیم صاحب کی باتیں کچھ عجیب سی تھیں۔ مجھے بھی آج تک یاد ہیں۔ حکیم صاحب کا گاؤں ٹکھڑے سے چند کلومیٹر کے فاصلہ پر تھا۔

حکیم صاحب کا بچپن اپنے دادا کی گود میں گزارا تھا، ان کے والد اُن کی پیدائش سے قبل انتقال فرما گئے تھے، دادا نے بچپن ہی سے عبدالحکیم کو یہ سبق پڑھانا شروع کر دیا کہ اللہ کہتا ہے میں نے انسانوں اور جنوں کو صرف اپنی عبادت کے لیے پیدا کیا ہے۔ عبادت میں سے صرف وہ وقت اللہ تعالیٰ معاف کر دے گا جو اس کے دیے ہوئے رزق کی تلاش کرنے میں لگے گا اور جو وقت انسان کے بس سے باہر ہے جیسے سونا، آرام کرنا، وغیرہ وغیرہ۔

گاؤں میں گھر کا کافی بڑا صحن تھا۔ مزے کی بات یہ تھی کہ گھر کے گرد کوئی چار دیواری بھی نہ تھی۔ گھر میں ایک طرف بڑے بڑے درختوں کا ایک جھنڈ تھا۔ صبح شام دنیا بھان کی چیزیں وہاں آکر جمع ہو جاتیں اور چٹن چٹن کر کے آسمان سر پہ اٹھائیں۔ صبح آکا کر کے آپ ننھے حکیم کو گود میں لٹا کر ایک چارپائی پر بیٹھ جاتے اور چڑیوں کی آواز سے آواز ملانے کی کوشش کرتے۔ کہا کرتے یہ کہہ رہی ہیں "رازی، رازی، تو ہی رازی۔"

گھر میں اکثر کہا کرتے کہ یہ اپنے دل میں دماغ مانگ سکتی تھیں جیسے دنیا کے باقی بیکروں ہزاروں جانور مانتے ہیں۔ لیکن انسان کو احساس دلانے کے لیے اللہ نے ان کو باقاعدہ روزگار رزق روز صبح مانگنے کا حکم دیا۔ عبدالحکیم کو سمجھاتے رہتے کہ ہمارے بزرگوں نے اور ہم نے تو خدا سے چڑیوں کی طرح رزقِ مائیک کر زندگی گزار لی اور بڑے سکھی رہے۔ تم بھی یہ راہ اختیار کرو گے تو زندگی بڑے سکون سے گزر جائے گی۔

شام کو دادا جان عصر کی نماز کے بعد پھر چڑیوں کے ساتھ بیٹھ کر اللہ کو یاد کرتے۔ وہ کہا کرتے غور کرو وہ کہا کہہ رہی ہیں۔ مجھے تو یہی سمجھ آتا ہے کہ کہہ رہی ہوں "شکر شکر مولائے شکر" (یعنی تو نے ہماری صبح کی دعاؤں کو شرف قبولیت بخشا اور ہمیں اتنا رزق دیا کہ ہم کبھی نہ سکیں۔)

عبدالحکیم صاحب کا گھڑ میں جی ٹی روڈ پر مطب ایک پرانی سی عمارت میں ہوتا تھا۔ گرمیوں میں صبح ۸ بجے اور سردیوں میں ۹ بجے دکان لازمًا کھل جاتی تھی لیکن دادا بند ہونے کا کوئی مقررہ وقت نہیں تھا۔ کہا کرتے تھے جب کھانا مکمل ہو گیا، دنیا داری کا وقت ختم ہو گیا۔

رشید صاحب بتاتے کہ کھانا نہ کھا بھی بڑا دلچسپ چکر تھا۔ حکیم صاحب صبح یومی کو کہتے کہ جو کچھ آج کے دن کے لیے تم کو درکار ہے ایک چٹ پر لکھ کر دے دو۔ یومی لکھ کر دے دیتی۔ آپ دکان پر آکر سب سے پہلے وہ چٹ کھولتے۔ یومی نے جو چیزیں لکھی ہوتیں۔ اُن کے سامنے اُن چیزوں کی قیمت درج کرتے، پھر اُن کا ٹوٹل کرتے۔ پھر اللہ سے دعا کرتے کہ یا اللہ! میں صرف تیر سے ہی کمزوری تعبیل میں تیری عبادت چھوڑ کر یہاں دنیا داری کے چکر میں آٹھٹھا ہوں۔ جو ہی تو میری

آج کی مطلوبہ رقم کا بندوبست کر دے گا۔ میں اُسی وقت یہاں سے اٹھ جاؤں گا اور پھر یہی ہوتا۔ کبھی صبح کے ساڑھے نو، کبھی دس بجے حکیم صاحب مریضوں سے فارغ ہو کر واپس اپنے گاؤں چلے جاتے۔

ایک دن حکیم صاحب نے دکان کھولی۔ رقم کا صاحب لگانے کے لیے چٹ کھولی تو وہ چٹ کو دیکھتے دیکھتے ہی رہ گئے۔ ایک مرتبہ تو ان کا دماغ گھوم گیا۔ اُن کو اپنی آنکھوں کے سامنے تارے چمکتے ہوئے نظر آ رہے تھے لیکن جلد ہی انھوں نے اپنے اعصاب پر قابو پالیا۔ اُٹے دل وغیرہ کے بعد بیگم نے لکھا تھا، بیٹی کے حبیب کا سامان۔ کچھ دیر سوچتے رہے پھر باقی چیزوں کی قیمت لکھنے کے بعد حبیب کے سامنے لکھا "یہ اللہ کا کام ہے اللہ مانے۔"



# The Divided Will Always Be Separated

By Lolly Daskal



He called because everyone on his leadership team said he needed a great coach.

He was head of a large global organization, and the feedback he kept getting is that he was a lousy leader.

I thought to myself, this must be either a brave organization or a desperate one to ask their CEO to seek help. I wouldn't know which until I spoke to him.

The call was going fine until he said, "Stop asking me questions about myself—let's do a 360 and figure out what's wrong, and then you can give me some processes and will make things right."

Surprised, I asked him, "What do you mean?"

He said, "Let's not dive too deeply into who I am as a person. That's not relevant. What matters here is who I am when I show up at work. And that is all."

Any leader who thinks that they can divide their personal and professional life is setting themselves up for disillusionment.

Because the honest truth is this: **What gets divided gets separated.** And the price is high.

**Who you are as a person is who you bring to work.** The best leaders bring their entire being to work, because they know that who you are says more than any words. There are three essentials to leadership: humility,

clarity, and courage—and they require your all

**What we try to ignore is what we ordinarily highlight.** Ignoring something doesn't mean it isn't there. In fact, life has a way of highlighting what we try to hide. As someone leading a team or a business, remember that people are looking to you—and noticing the things you choose not to deal with.

**When we diverge we are most likely disrupting.** Another strategy for failure is to try to divert a problem to another leader or work group. The only difference between trying to ignore a problem and trying to divert it is that diversion disrupts another work group in addition to your own. If you own it, recognize it and deal with it before it becomes an emergency.

**When we don't deal with conflict it generally comes with a price.** When you try to avoid difficult people, strenuous situations, or tough circumstances, you are failing to lead. How many times have you hoped to yourself, Maybe if I don't deal with it, it will go away? And how many times has the situation only grown worse as a result?

**When we insist on fooling ourselves we are only deceiving ourselves.** If you think you can consistently fool yourself, you're likely headed for major trouble. Great leadership requires honesty, beginning with yourself. The consequences of long-term

deceit are enormous—for you personally and for your organization.

**A company, a team, a leader that is divided against itself will never stand.**

What's the difference between a leader and a lousy leader?

- **A leader works in the open, and a lousy leader is covert.**
- **A leader leads, and a lousy leader doesn't even drive.**
- **A leader is about integration; the lousy leader is about separation.**
- **We are as strong as we are united, and as weak as we are divided.**
- **Lead From Within:** What lies within us is what connects us, not separates us. All we need to do is look, listen, learn, and lead. Our humanity and unity are the things that make us strong.



Lolly Daskal is the president and Founder of Lead From Within a consulting firm specializing in executive leadership coaching and customized leadership programs.

# New Joiners of MicroTech Industries



**Mr. ABU BAKER** has joined us as Technician in Production Department.



**Mr. MUHAMMAD IMRAN** has joined us as Loader in R.M Store.



**Mr. TARIQ ALI** has joined us as Technician in Production Department.



**Mr. MEHRAN JAVED** has joined us as Helper in Production Department.



**Mr. MUHAMMAD USAMA GILANI** has joined us as Asst. Network Administrator-I in R&D Lab.



**Miss REESHA ARSHAD** has joined us as Embedded Design Engineer in R&D Lab.



**Mr. M. TUFAIL ANJUM** has joined us as Helper in Production Department.



**Mr. SAJID MUSHTAQ** has joined us as Helper in Production Department.



**Mr. MUHAMMAD WASEEM** has joined us as Asst. Store Keeper in RM Stores.



**Mr. MUHAMMAD IDREES** has joined us as Office Boy in Admin Department.

## Product Line

### ENERGY METERS (GPRS, RF & Static)



**Single Phase Meters**



**3-Phase Whole Current Meters**



**3-Phase LT/HT Meters**

### SOFTWARE



**Smart Eye Control**



**Smart Eye MDC**



**Smart Eye Desk**



**MTI Galaxy**



**PDC Live Monitor**



**ADMS**



**Smart Eye Mobile**

**MicroTech Industries (Pvt.) Ltd.**

Plot # 2, Street # 2, Attari Industrial Estate, 18 Km. Ferozepur Road, Lahore, Pakistan.  
PABX : +92-42-35990015, Fax: +92-42-35924780, E-mail: [marketing.info@mtlimited.com](mailto:marketing.info@mtlimited.com), Web: [www.mtlimited.com](http://www.mtlimited.com)